

Опрос педагогов дошкольно учреждения (воспитатель мини – центра, воспитатель дошкольного класса)
КГУ «Общеобразовательная школа села Лозовое отдела образования по Жаксынскому району управление образования
Акмолинской области»

№	Вопросы	Полностью согласен	Согласен	Не согласен	Полностью не согласен
1.	Работа дошкольной организации соответствует требованиям времени, проходит в режиме инноваций	50%	50%		
2.	Созданы условия для педагогов для активного участия в образовательном процессе и повышения квалификации	50%	50%		
3.	Педагоги получают эффективную методическую помощь	50%	50%		
4.	Педагоги получают эмоционально-психологическую поддержку.	50%	50%		
5.	Созданы условия для организации качественного процесса обучения и воспитания.	50%	50%		
6.	Условия труда соответствуют требованиям Трудового кодекса Республики Казахстан	50%	50%		
7.	Стиль работы администрации способствует саморазвитию и самоутверждению педагогов	50%	50%		
8.	Прослеживается эффективная работа по предупреждению и разрешению конфликтов между воспитанниками, родителями, педагогами	50%	50%		
9.	Учебно-материальная база способствует созданию условия для развития воспитанников	50%	50%		
10.	В коллективе благоприятный морально-психологический климат.	50%	50%		
11.	Качество питания соответствует требованиям и является сбалансированным для детей дошкольного возраста	50%	50%		
12.	Коллеги дружелюбны и всегда готовы помочь	50%	50%		
13.	Создана база учебно-методических и технических средств для проведения качественного процесса обучения	50%	50%		
14.	Созданы условия для профессионального и творческого роста каждого педагога	50%	50%		
15.	Администрация дошкольной организации применяет в работе поощрения педагогов	50%	50%		
16.	Родители удовлетворены работой педагогов группы.	50%	50%		

17	В дошкольной организации установлено правило - для проверяющих собирались денежные средства	50%	50%		
		50 %	50%		

Все педагоги (100%) отметили положительные стороны работы дошкольного подразделения: соответствие современным требованиям, наличие условий для профессионального роста, поддержки со стороны администрации и коллег, а также благоприятный психологический климат. Это свидетельствует о стабильной и сплочённой работе коллектива, эффективной организации образовательного процесса и хорошем уровне взаимодействия между педагогами, родителями и руководством.

Рекомендации:

- 1 Продолжать поддерживать положительный морально-психологический климат в коллективе.
- 2 Активнее внедрять инновационные подходы и обмен опытом между педагогами.
- 3 Усилить работу по совершенствованию учебно-материальной базы и методической поддержки.
- 4 Проводить регулярные опросы для мониторинга удовлетворенности педагогов и родителей.